

Thuiswerk & grensarbeider

30 jaar grenze(n)loos
samenwerken.



David Wolfs ACV Eures
Adviseur.
Daan Withagen FNV
Eures Adviseur.

Thuiswerk & Grensarbeider

Hoe zit dat nu met thuiswerk en werken over de grens

Maart-April 2020:

Verplicht thuiswerk i.v.m. Corona

EU maatregelen voorkomen dat de grenswerker plotseling wisselt van sociale zekerheid systeem (uren fictief beschouwd als in werkland gewerkt).
Bilaterale afspraken tussen landen maatregelen die zorgen dat thuiswerk uren fiscaal fictief worden beschouwd als in het werkland gewerkt (belast).

Tijdelijke afspraken meermaals verlengd:

Sociale Zekerheid tot 01-07-2023. (EU) **Nieuws!**

Belasting tot 01-07-2022. (bilateraal)

De Basis Regel

Sociale Zekerheid: Verordening EU 883-2004. Verplicht sociaal verzekerd in werkland.

Uitzondering >25% werk in woonland.
Andere uitzondering ambtenaar.

Fiscaal: Bilateraal dubbelbelastingverdrag België Nederland. De staat waar fysiek arbeid wordt verricht heeft recht inkomen te belasten. Geen drempel.

Uitzondering: In geval detachering en 183 dagen regel of ambtenaar.

Arbeidsrecht: Dwingende bepalingen woonland kunnen van invloed zijn in geval van werk in woonland. (wet, cao)



Thuiswerk & Grensarbeider


In de bedrijven

Tijdens de periode van gedwongen thuiswerk wordt zichtbaar dat het goed werkt. Vooroordelen sneuvelen en meerdere voordelen worden zichtbaar.

Verschuiving van uitzondering naar norm wordt zichtbaar.

Bedrijven maken regelingen die thuiswerk regelen en faciliteren.

2021-22 Steeds vaker geluiden van grenswerkers dat ze anders behandeld worden dan in werkland wonende collega's.



Waarom is er een probleem bij
thuiswerk als grensarbeider.
Fijn toch!
Geen file, minder uitstoot stikstof,
werk en privé beter combineren.

Thuiswerk & Grensarbeider

FNV Meldpunt Grensthuishwerk. Lopend zomer, najaar 2022. (ook andere bonden)

Zo zit het op de werkvloer!

- Bijna helft melders: vanwege regelgeving en financiële (fiscale) onduidelijkheden werkt niet meer vanuit huis (juli maatregel). Hypotheekrente aftrek verlies?
- De helft melders: werkgever maakt onderscheid tussen uren die grensarbeider thuis mag werken t.o.v. collega's die in werkland wonen. Vaak max 25% genoemd of maximaal één dag of niet (**beleving discriminatie**)
- **80% melders heeft vragen over hun situatie!**
- Wanneer Salary split?
- Homeoffice vaste inrichting?
- Bewijsstukken werkland gewerkt.
- Dubbel heffen en wanneer terug?
- Belastingdienst geeft geen helderheid op schrift.
- Hoe met bijtelling dienstauto.

Praktijk Thuiswerk Grensarbeider

- Ik (Belg) werk op ons kantoor in Nederland samen met mijn in Duitsland wonende collega's. Iedere ochtend overleg via MS Teams met collega's die in Nederland wonen en wel thuiswerken.
- Ik ben ziek en zou met thuiswerk mijn re-integratie traject kunnen starten. Vanwege onzekerheid over gevolgen op mijn inkomen wacht ik tot ik naar kantoor kan.
- Ik woon /werk in Nederland. Ik werk drie dagen per week vanuit huis. Ik moet mijn woning verlaten, kan in de omgeving geen geschikte woning vinden en woon nu in België. Ik mag nu niet meer thuiswerken. Werkgever geeft aan dat dit verzekeringstechnisch niet mogelijk is.
- Ik wordt gediscrimineerd en stop met grensarbeid.

Thuiswerk & Grensarbeider

Stand van zaken

Er wordt in Nederland en België door de vakbonden werk gemaakt van beïnvloeding overheid om regels meer in lijn werkelijkheid arbeidsmarkt te krijgen.

Minimaal 40% thuiswerk zonder wisselingen.

Drempel voor sociale zekerheid en fiscaliteit gelijk.

NL: Ser advies hybride werken, Brief Minister 8 juli, initiatief naar administratieve commissie en fiscaal. Contacten Ministeries,

BE: Gesprekken Ministeries, onderwerp in parlement.

EU: administratieve commissie – werkgroep besluit verlengen uitzondering S.Z. t.m. 30-06-2023 (vers!)

Thuiswerk & Grensarbeider

Toekomst oftewel wat doen de bonden.

- IVR: meerdere Webinars, info in ABC van de grensarbeid.
- Grensinfopunten bonden: informeren, adviseren.
- Bonden onderling regelmatige afstemming en uitwisseling inspanningen.
- Uitleg waar de knelpunten zitten aan beleidsmakers.
- Druk uitoefenen op overheden.
- In gesprek met bedrijven (regelingen)
- In geval structureel onderscheid is procederen optie.

- Belasting in 2 twee staten of SZ wisselen altijd ongunstig??
- Is er juridisch gezien sprake van Discriminatie?

De oplossing is een regeling! Vooral politieke wil nodig!

Waar terecht met vragen? Maak via www.werkenoverdegrens.eu een afspraak.



De Interregionale Vakbondsraad Schelde-Kempen (IVR Schelde-Kempen) is een samenwerkingsverband van de Belgische en Nederlandse vakbonden langs de Belgisch-Nederlandse grens. IVR Schelde-Kempen is partner van het Europees Vakverbond EVV en het samenwerkingsverband Eures Scheldemond.



Eures Scheldemond is mede mogelijk gemaakt door het EU programma ESF+.